



RECURSOS HUMANOS / JAG
EXPEDIENTE: 1660/2022

PROPUESTA PLAN DE ORDENACIÓN PARA PROCESO DE ESTABILIZACION DE EMPLEO TEMPORAL.

1.- INTRODUCCIÓN.

El objetivo primordial de toda Administración Pública partiendo del artículo 103.1 de la Constitución Española es servir al interés general. En este sentido, en relación con los medios de que dispone para tal servicio, el artículo 69 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TREBEP) determina que la planificación de los recursos humanos siempre debe tener como objetivo *"contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos"*, que entre otras medidas, supone estabilizar las plazas adecuadas actualmente existentes en la plantilla municipal.

Así pues, se han ido adoptando medidas para reducir la alta tasa de temporal/eventualidad en el empleo público, resaltando las últimamente adoptadas en el *"Acuerdo para la Mejora del Empleo"*, firmado por el Gobierno de la Nación y las Organizaciones Sindicales más representativas en el ámbito de la Administración Pública, que fueron recogidas en el artículo 19 "Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal", de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, así como el *Acuerdo firmado el día 9 de marzo de 2018*, por los mismos actores, en relación a *seguir adoptando medidas para la reducción de la alta tasa de temporalidad/eventualidad del empleo público* que han sido recogidas en la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado y en La Disposición adicional vigésima tercera y la transitoria cuarta de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021; y ya más recientemente el RD Ley 14/2021, de 6 de julio, y posterior Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

En este sentido, el grupo de trabajo para el seguimiento del Acuerdo para la Mejora del Empleo Público suscrito entre la Administración del Estado y las Organizaciones Sindicales más representativas en la Mesa General de Negociación, así como, la Comisión de Coordinación del Empleo Público por los representantes de las distintas Comunidades Autónomas y de la Federación Española de Municipios y Provincias han materializado sus conclusiones y consideraciones en un marco de criterios comunes que van a servir de guía de actuaciones a las diferentes Administraciones Públicas, sin perjuicio de que la competencia en esta materia, en todo caso, corresponde a la Administración correspondiente.

En el proceso de estabilización recogido en la Ley 20/2021 se autoriza una tasa adicional que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos, y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.



Las plazas a cubrir en el proceso deberán ser ofertadas dando cumplimiento a los principios constitucionales y en ningún caso cabe que se apruebe una OEP o la convocatoria de un proceso que restrinja la participación y la libre concurrencia. No obstante, se considera aconsejable que se informe a las personas trabajadoras que su plaza va ser ofertada.

El análisis de la temporalidad en el sector público lo debemos enmarcar en el importante crecimiento experimentado, en su conjunto, en el empleo público en estos últimos años. Influencia que se ha ido sucediendo con la incorporación de trabajadores a través de sucesivos y distintos contratos laborales de carácter temporal para el desempeño de funciones que, en realidad y normalmente, responden a necesidades permanentes y estructurales de la administración, y que han forzado a declarar dichos contratos, por los Tribunales de Justicia, como irregulares, injustos y abusivos, con el efecto de establecer su vínculo laboral como indefinido.

La figura del indefinido no fijo es reconocida a través de la STS 7 de octubre de 1996. Marco jurisprudencial constituido para salir al paso de la existencia de irregularidades en la contratación de las Administraciones Públicas que, pese a su ilicitud en fraude de ley, no podrían establecer la adquisición de la fijeza por el trabajador afectado, pues tal efecto contradice los principios legales y constitucionales que garantizan el acceso al empleo público. Es decir, tiende, a dar la solución a la necesidad de combatir la irregularidad de contratación temporal de la Administración y, determinar la imposibilidad de aplicar, al igual que al empresario privado, la presunción acreditada por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores al determinar que el contrato laboral en fraude de ley deviene en indefinido, dadas las previsiones de igualdad en el acceso al empleo público consagradas por los artículos 23.2 y 103 de la CE.

Es importante advertir en este punto, que estas ofertas de empleo público, enmarcadas en los acuerdos para la mejora del empleo público, no han sido configuradas para dar una respuesta al personal laboral indefinido por sentencia, sino que su finalidad está definida bajo el objetivo de reducir la temporalidad establecida en el sector público mediante procesos de estabilización de las plazas que vienen siendo ocupadas por personal temporal (funcionarios interinos o personal laboral no fijo) en las administraciones públicas y que, como tales están ocupando puestos de trabajo estructurales y dotados económicamente en sus presupuestos, con cargo a sus respectivas plantillas orgánicas. No obstante, tales situaciones podrán ser objeto de inclusión en estas ofertas extraordinarias de empleo público de estabilización del empleo temporal en ámbito del sector público.

2.- LEGISLACIÓN APLICABLE.

- La Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
- Los artículos 37, 59, 69, 70 y Disposición Transitoria Cuarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- El artículo 128 del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.



- El Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de administración local.
- Los artículos 91 y 21.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

3.- PROCEDIMIENTO DE ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL

3.1 - Estabilización. -

Adicionalmente a lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y por el artículo 19. Uno. 9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, la Ley 20/2021 autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural dotadas presupuestariamente que hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Las plazas de naturaleza estructural son aquellas insertas en la estructura de la organización municipal y que estén adscritas a actividades que el Ayuntamiento presta con carácter permanente y que ha asumido como propias con independencia de que dependan de una subvención, por lo que no podrían ofertarse puestos cuyo contenido sea coyuntural, como consecuencia de acumulaciones de tareas o de la ejecución de proyectos concretos.

En consecuencia, para que las plazas puedan incorporarse a la Oferta de empleo público adicional es necesario que:

- Se trate de puestos o plazas de carácter estructural, ya sean de personal funcionario o laboral, correspondientes a sus distintas escalas o categorías, sin ninguna limitación.
- Que estén dotadas presupuestariamente,
- Que hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

En los ámbitos en los que en los tres años anteriores al 31/12/2020 haya existido personal interino o temporal que no ocupara puesto con dotación referenciada, pero cuya prestación de servicios respondiera a necesidades estructurales y exista la cobertura presupuestaria necesaria para ello y sin que se haya tratado de la ejecución de programas de naturaleza temporal o limitada, estas plazas serán también computadas a efectos de este proceso.

En el momento de la convocatoria concreta se deben ofertar puestos concretos, ya sea utilizando vacantes preexistentes, ya sea dando de alta nuevas plazas, sin que ello suponga incremento de masa salarial. En el caso concreto de este Ayuntamiento, las plantillas contienen todas las plazas que dan cobertura a las situaciones temporales que cumplen con los criterios establecidos por la Ley 20/2021.

El artículo 2.2 de la Ley 20/2021 recoge un calendario cerrado del proceso de estabilización que se configura del siguiente modo:

01/06/2022. Antes de dicha fecha debe aprobarse y publicarse las ofertas de empleo que articulen el proceso de estabilización.



31/12/2022. Antes de dicha fecha deberá producirse la publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en la OEP de estabilización.

31/12/2024. Antes de dicha fecha deberá finalizar la resolución de estos procesos selectivos.

3.2.- Vínculo y situación de los empleados públicos.

El Ayuntamiento de Ingenio cuenta con una plantilla total de 329 plazas (71 de régimen funcionario y 258 de régimen laboral), más 1 de personal eventual, de los cuales:

	Núm plazas	De carrera/fijos	Interinos/temp
Plantilla de funcionarios	71	46	7
Plantilla de laborales	258	120	112

De este grupo de 119 plazas ocupadas con vínculo temporal, será sobre el que se realice el estudio que más adelante se especificará para determinar cuáles de ellas reúnen los requisitos para su estabilización en los términos que se contemplan en la Ley 20/2021.

Por lo tanto, la tasa de temporalidad (incluido el personal indefinido no fijo) en este Ayuntamiento es del **36,17 %**, convirtiéndose en un objetivo de esta Administración reducir la misma al 8%, a través de un procedimiento extraordinario de estabilización, negociado, consensuado y acordado con las organizaciones sindicales.

4.- MEDIDAS para iniciar el proceso de estabilización.

A) CREACIÓN DE PLAZAS EN PLANTILLA ÓRGANICA.

La anterior restricción presupuestaria a la provisión definitiva de plazas ha venido forzando el recurso a las diversas formas de contratación temporal como mecanismo para dar satisfacción a necesidades que, quizás en un principio, pudieran ser coyunturales o puntuales pero que la realidad, y fundamentalmente, la falta o limitación de la cobertura de vacantes generadas, ha terminado por convertirse en estructural.

Por otro lado, las herramientas contractuales que la ley ofrece (tanto en el ámbito funcionario como laboral), para poder dar respuesta a situaciones temporales de necesidad, se ha visto en muchos casos desbordada, obligando, bien en unos casos a la sucesiva extinción y nueva contratación de relaciones para la satisfacción de idénticas necesidades, bien en otros, a la prórroga indebida de las relaciones más allá de los límites legales.

Así pues, debemos reconsiderar las necesidades estructurales de recursos humanos de este Ayuntamiento ante la posibilidad de contrataciones o nombramientos interinos superiores a los límites temporales del artículo 10 del TREBEP como a los del artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por RD legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Ante esta situación, es preciso la realización de un estudio orientado a la verificación, entre la plantilla de personal temporal del Ayuntamiento de cara a detectar y en su caso, declarar formalmente el carácter estructural de aquellas plazas que a lo largo del tiempo se han convertido en necesarias de forma permanente, al tener las



mismas adscritos puestos de trabajo que se han convertido en básicos para el normal funcionamiento de los servicios municipales de este Ayuntamiento, sin perjuicio de que los mismos no hayan podido salir a cobertura definitiva, por las restricciones habidas en las anteriores leyes presupuestarias.

A fecha actual todo el empleo temporal de carácter estructural en este Ayuntamiento cuenta con su correspondiente plaza en la plantilla, por lo que la Oferta de Empleo puede alcanzar a la totalidad de los puestos ocupados en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

La plantilla para el ejercicio 2022 fue aprobado por el Pleno en sesión ordinaria de fecha 20 de diciembre de 2021, y la publicación de su aprobación definitiva figura en el B.O. de la Provincia de Las Palmas número 11, de 26 de enero de 2022. El resumen de la misma es:

1) DE LA PROPIA CORPORACION.

Plantilla de funcionarios								
							Variaciones	
Escala	Subescala	Clase	Categoría	Gr	Nº	Vac	Altas	Bajas
Funcionarios con habilitación de carácter nacional	Secretaría General			A1	1	1		
	Interventor/a			A1	1	1		
	Tesorero/a			A1	1	1		
Administración General	Técnico superior			A1	5	2		
	Técnico de gestión			A2	3			
	Administrativa			C1	6	3		
	Auxiliar Administrativo/a			C2	0			1
Administración Especial	Técnica	Superior	Arquitecto/a licenciado/a Derecho (Especialidad urbanística)	A1	1	1	1	
			Economista	A1	1	1		
		Media	Ingen Telecom/inform	A1	1	1	1	
			I.T. Industrial	A2	1	1		
	Arquitecto/a técnico/a		A2	1	1			
	Auxiliar	Técnico RR Laborales	A2	1	1			
		Trabajador/a Social	A2	1	1			
		Delineante	C1	1				
	Servicios especiales	Policía Local	Oficial Policía	C1	7	3		
				C1	36	5		
Personal de oficinas		Capataz	C1	2	1			
OAP = Otras agrupaciones profesionales a que hace referencia la D.A.séptima del TRLEBEP								
TOTALES					71	25	2	1



Plantilla de personal laboral									
							Variaciones		
Escala	Subescala	Clase	Categoría	Gr	Nº	Vac	Altas	Bajas	
Administración General	Técnico superior			A1	5	1			
	Técnico medio			A2	1	1			
	Administrativa			C1	10	5			
	Auxiliar			C2	78	30			
	Subalterna			OAP					
Administración Especial	Técnica	Superior		A1	5	3			
		Media		A2	29	19			
		Auxiliar		C1	3	2			
	Servicios especiales	Cometidos especiales	Profesora danza		A1	1	1		
		Personal de oficios	Encargado		C1	1	1		
			Maestro		C1	1	1		
			Oficial		C2	26	14		
			Ayudante		OAP	1			
			Operario		OAP	62	43		
	OAP = Agrupación profesional a que hace referencia la D.A.séptima del TRLEBEP								
	TOTALES					223	121		

Personal eventual		
DENOMINACION	NUM	OBSERVACIONES
Asesor órganos de gobierno	1	Le es de aplicación lo dispuesto en el artículo 104 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.
TOTAL	1	



2).- ORGANISMOS AUTONOMOS LOCALES

PATRONATO MUNICIPAL DE ESCUELAS INFANTILES					
DENOMINACION	GR	NUM	VAC	VARIACIONES	
				ALTAS	BAJAS
Gerente	I	1	-		
Educadora	III	14	10		
Cocinero/a	IV	1	1		
Auxiliar administrativo/a	IV	1	1		
Ayudante de cocina	V	2	2		
Limpiador/a	V	0	0		
TOTAL		19	14		

FUNDACION PARA LA PROMOCION DEL EMPLEO					
DENOMINACION	GR	NUM	VAC	VARIACIONES	
				ALTAS	BAJAS
Gerente	A1	1	1		
Auxiliar administrativo	C2	1	-		
Conserje	OAP	1	-		
TOTAL		3	1		

PATRONATO MUNICIPAL DE MEDIOS DE COMUNICACION					
DENOMINACION	GR	NUM	VAC	VARIACIONES	
				ALTAS	BAJAS
Técnico Imagen y Sonido	C2.1	2	-		
Técnico de continuidad	C2.1	1	-		
Infógrafo	C2.1	1	-		
Auxiliar de continuidad	C2.2	1	-		
Operador de cámara	C2.2	3	1		
Locutor/presentador	C2.3	4	-		
Maquillador/a	OAP	1	-		
TOTAL		13	1		

El fundamento de esta propuesta nace del análisis de la posición de los empleados que en la actualidad desempeñan esos puestos, en el bien entendido de que, cualquier decisión extintiva, podría determinar el reconocimiento a su favor de compensaciones económicas, con lo que ello supondría un incremento en las consecuencias económicas del Plan de Ordenación.

Por todo lo expuesto, NO es preciso modificar la plantilla orgánica de esta Administración, estando las plazas de la plantilla distribuidas en la siguiente organización:



1.- Relación de puestos de funcionarios.

La columna denominada TC (tipo de contrato) refleja la situación de cada plaza, donde:

100 = plaza ocupada por funcionario de carrera

999 = plaza vacante, no ocupada

418 = plaza vacante, ocupada por funcionario interino.

518 = plaza vacante, ocupada por funcionario interino a tiempo parcial.

Unidad:			SEGURIDAD Y ORDEN PUBLICO								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	POL-01	F-POL-020	Oficial PL	20	482,34	N	C	100	C1	ESEPL	F
2	POL-02	F-POL-022	Oficial PL	20	482,34	N	C	100	C1	ESEPL	F
3	POL-03	F-POL-023	Oficial PL	20	482,34	N	C	100	C1	ESEPL	F
4	POL-04	F-POL-030	Oficial PL	20	482,34	N	C	100	C1	ESEPL	F
5	POL-05	F-POL-037	Oficial PL	20	482,34	N	C	999	C1	ESEPL	F
6	POL-06	F-POL-041	Oficial PL	20	482,34	N	C	999	C1	ESEPL	F
7	POL-07	F-POL-042	Oficial PL	20	482,34	N	C	999	C1	ESEPL	F
8	POL-08	F-POL-018	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
9	POL-09	F-POL-019	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
10	POL-10	F-POL-021	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
11	POL-11	F-POL-025	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
12	POL-12	F-POL-026	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
13	POL-13	F-POL-027	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
14	POL-14	F-POL-028	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
15	POL-15	F-POL-029	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
16	POL-16	F-POL-031	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
17	POL-17	F-POL-032	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
18	POL-18	F-POL-035	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
19	POL-19	F-POL-034	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
20	POL-20	F-POL-036	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
21	POL-21	F-POL-033	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
22	POL-22	F-POL-040	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
23	POL-23	F-POL-039	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
24	POL-24	F-POL-044	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
25	POL-25	F-POL-043	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
26	POL-26	F-POL-054	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
27	POL-27	F-POL-045	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
28	POL-28	F-POL-051	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
29	POL-29	F-POL-050	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
30	POL-30	F-POL-047	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
31	POL-31	F-POL-049	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
32	POL-32	F-POL-046	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
33	POL-33	F-POL-048	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
34	POL-34	F-POL-052	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F



35	POL-35	F-POL-053	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
36	POL-36	F-POL-055	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
37	POL-37	F-POL-056	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
38	POL-38	F-POL-057	Policía PL	18	384,56	N	C	100	C1	ESEPL	F
39	POL-39	F-POL-058	Policía PL	18	384,56	N	C	999	C1	ESEPL	F
40	POL-40	F-POL-059	Policía PL	18	384,56	N	C	999	C1	ESEPL	F
41	POL-41	F-POL-060	Policía PL	18	384,56	N	C	999	C1	ESEPL	F
42	POL-42	F-POL-064	Policía PL	18	384,56	N	C	999	C1	ESEPL	F
43	POL-43	F-POL-065	Policía PL	18	384,56	N	C	999	C1	ESEPL	F

Unidad:		URBANISMO									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	URB-01	F-AGE-017	Técnico de AG	26	657,18	N	C	100	A1	GT	F
2	URB-02	F-AES-016	Delineante	18	482,78	N	C	100	C1	Eaux	F
3	URB-03	F-AGE-014	Administrativo	18	482,78	N	C	100	C1	Gadm	F
4	URB-04	F-AGE-010	Técnico gestión AG	22	619,39	N	C	100	A2	GG	F
5	URB-05	F-AES-061	Arquitecto	26	657,18	N	C	418	A1	ETS	F
6	URB-06	F-AES-070	TAE - espec urbanismo	26	657,18	N	C	999	A1	ETS	F
7	URB-07	F-AES-071	TAE - Arquitecto técnico	22	619,39	N	C	418	A2	ETM	F

Unidad:		ALUMBRADO PUBLICO									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	APU-01	F-AES-015	I. T. Industrial	22	619,39	N	C	418	A2	ETM	F

Unidad:		OTROS SERVICIOS DE BIENESTAR COMUNITARIO									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	OSE-01	F-AES-005	Capataz	18	482,78	N	C	999	C1	ESEPO	F
2	OSE-02	F-AES-011	Capataz	18	482,78	N	C	100	C1	ESEPO	F



Unidad:			ADMINISTRACION GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	SSO-01	F-AES-069	Trabajo Social	22	442,42	S	C	518	A2	ETM	F	

Unidad:			PROTECCION DE LA SALUBRIDAD PUBLICA									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	SAL-01	F-AGE-013	Administrativo/a	18	482,78	N	C	100	C1	Gadm	F	

Unidad:			COMERCIO									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	COM-01	F-AGE-004	Administrativo/a	18	482,78	N	C	999	C1	Gadm	F	

Unidad:			ADMINISTRACION GENERAL									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	AGE-01	F-AGE-001	Secretario/a General	30	1.633,34	N		999	A1	HN	F	
2	AGE-02	F-AES-009	Técnico Relac laborales	22	619,39	N	C	100	A2	ETM	F	
3	AGE-03	F-AGE-038	Técnico de AG	26	657,18	N	C	100	A1	GT	F	
4	AGE-04	F-AGE-006	Administrativo/a	18	482,78	N	C	999	C1	Gadm	F	
5	AGE-05	F-AGE-062	Técnico de AG	26	657,18	N	C	418	A1	GT	F	
6	AGE-06	F-AGE-063	Técnico de AG	26	657,18	N	C	418	A1	GT	F	
7	AGE-07	F-AES-067	Ingeniero Telecom/Inform	26	657,18	N	C	999	A1	ETS	F	
8	AGE-08	F-AES-068	Técnico Relac laborales	22	619,39	N	C	999	A2	ETM	F	

Unidad:			ATENCION A LA CIUDADANÍA									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	ATC-01	F-AGE-012	Administrativo/a	18	482,78	N	C	100	C1	Gadm	F	



			<i>Unidad:</i> POLÍTICA ECONÓMICA Y FISCAL								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	ECO-01	F-AGE-002	Interventor/a General	30	1633,34	N		999	A1	HN	F
2	ECO-02	F-AGE-003	Tesorero/a	29	1633,34	N		999	A1	HN	F
3	ECO-03	F-AGE-024	Técnico de AG	26	657,18	N	C	100	A1	GT	F
4	ECO-04	F-AGE-007	Administrativo/a	18	482,78	N	C	999	C1	Gadm	F
5	ECO-05	F-AGE-008	Técnico gestión AG	22	619,39	N	C	100	A2	GG	F
6	ECO-06	F-AES-066	Economista	26	657,18	N	C	418	A1	ETS	F

2.- Relación de puestos de personal eventual.

			<i>Unidad:</i> ORGANOS DE GOBIERNO								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	EVE-01		Asesor comunicación			S		L			

3.- Relación de puestos de personal laboral.

La columna denominada TC (tipo de contrato) refleja la situación de cada plaza, donde:

- 100 = plaza ocupada por personal laboral fijo
- 999 = plaza vacante, no ocupada
- 401 = plaza vacante, ocupada por personal con relación laboral temporal
- 501 = plaza vacante, ocupada por personal con relación laboral temporal a tiempo parcial.
- 410 = plaza vacante, ocupada por personal laboral indefinido no fijo, o interino.
- 510 = plaza vacante, ocupada por personal laboral indefinido no fijo o interino, a tiempo parcial.

			<i>Unidad:</i> SEGURIDAD Y ORDEN PUBLICO								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	SOP-01	L-AGE-018	Auxiliar Administrativo PL	16	459,12	N	C	100	C21	Gaux	L
2	SOP-02	L-AGE-048	Auxiliar Administrativo PL	16	459,12	N	C	100	C21	Gaux	L



3	SOP-03	L-AGE-133	Auxiliar Administrativo	16	459,12	N	C	410	C21	Gaux	L
4	SOP-04	L-AGE-021	Auxiliar de seguridad	16	459,12	N	C	100	C21	Gaux	L
5	SOP-05	L-AGE-077	Auxiliar de seguridad	16	459,12	N	C	100	C21	Gaux	L

Unidad:			PROTECCION CIVIL								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	PCI-01	L-AGE-172	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	401	C21	Gaux	L

Unidad:			URBANISMO								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	URB-01	L-AES-108	Arquitecto	26	497,62	N	C	100	A1	ETS	L
2	URB-02	L-AES-196	Arquitecto	26	497,62	N	C	410	A1	ETS	L
3	URB-03	L-AES-114	Arquitecto técnico	22	426,06	N	C	100	A2	ETM	L
4	URB-04	L-AES-155	Arquitecto técnico	22	426,06	N	C	401	A2	ETM	L
5	URB-05	L-AES-103	Arquitecto técnico	22	426,06	N	C	100	A2	ETM	L
6	URB-06	L-AES-044	Arquitecto técnico	22	426,06	N	C	100	A2	ETM	L
7	URB-07	L-AES-154	I.T. Obras Públicas	22	426,06	N	C	100	A2	ETM	L
8	URB-08	L-AES-034	I.T. Agrícola	22	426,06	N	C	100	A2	ETM	L
9	URB-09	L-AGE-149	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
10	URB-10	L-AGE-088	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
11	URB-11	L-AES-184	I.T. Industrial	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
12	URB-12	L-AGE-012	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
13	URB-13	L-AGE-025	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L

Unidad:			VIVIENDA								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	VIV-01	L-AGE-026	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L



<i>Unidad:</i>			ACCESO A NUCLEOS DE POBLACIÓN									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	ANP-01	L-AES-156	Tco. Prevención Riesgos	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L	
2	ANP-02	L-AES-198	Oficial albañil	14	179,60	N	C	999	C22	ESEPO	L	
3	ANP-03	L-AES-031	Oficial albañil	14	179,60	N	C	999	C22	ESEPO	L	
4	ANP-04	L-AES-050	Oficial Conductor	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L	
5	ANP-05	L-AES-201	Oficial conductor	14	179,60	N	C	999	C22	ESEPO	L	
6	ANP-06	L-AES-067	Oficial mantenimiento	14	179,60	N	C	410	C22	ESEPO	L	
7	ANP-07	L-AES-036	Oficial Tractorista	14	179,60	N	C	410	C22	ESEPO	L	
8	ANP-08	L-AES-083	Oficial Conductor	14	179,60	N	C	401	C22	ESEPO	L	
9	ANP-09	L-AES-093	Oficial pintor	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L	
10	ANP-10	L-AES-004	Oficial Tractorista	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L	
11	ANP-11	L-AES-062	Operario mantenimiento	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
12	ANP-12	L-AES-143	Peón	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
13	ANP-13	L-AES-200	Peón	12	180,27	N	C	999	OAP	ESEPO	L	
14	ANP-14	L-AES-046	Peón fontanero	12	180,27	N	C	410	OAP	ESEPO	L	
15	ANP-15	L-AES-206	Peón	12	180,27	N	C	999	OAP	ESEPO	L	
16	ANP-16	L-AES-151	Peón	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L	
17	ANP-17	L-AES-097	Oficial Conductor	14	179,60	N	C	410	C22	ESEPO	L	
18	ANP-18	L-AES-120	Peón	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
19	ANP-19	L-AES-063	Peón mantenimiento	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
20	ANP-20	L-AES-112	Oficial almacen	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L	
21	ANP-21	L-AES-076	Operario mantenimiento	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
22	ANP-22	L-AES-207	Oficial Cerrajero	14	179,60	N	C	999	C22	ESEPO	L	
23	ANP-23	L-AGE-030	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	401	C21	Gaux	L	
24	ANP-24	L-AGE-106	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	401	C21	Gaux	L	

<i>Unidad:</i>			VÍAS PÚBLICAS									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	VPU-01	L-AES-208	Oficial vías públicas	14	179,60	N	C	999	C22	ESEPO	L	
2	VPU-02	L-AES-209	Peón vías públicas	12	180,27	N	C	999	OAP	ESEPO	L	

<i>Unidad:</i>			ALCANTARILLADO									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	ALC-01	L-AES-210	Oficial Albañil	14	179,60	N	C	999	C22	ESEPO	L	



2	ALC-02	L-AES-070	Peón	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L
---	--------	-----------	------	----	--------	---	---	-----	-----	-------	---

Unidad:		GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS										
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	GRS-01	L-AES-059	Peón	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
2	GRS-02	L-AES-038	Operario mantenimiento	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
3	GRS-03	L-AES-011	Oficial Conductor	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L	

Unidad:		CEMENTERIO Y SERVICIOS FUNERARIOS										
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	CEM-01	L-AES-058	Peón	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
2	CEM-02	L-AES-159	Peón	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L	

Unidad:		ALUMBRADO PÚBLICO										
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	APU-01	L-AES-017	T.E. Electricidad	18	482,74	N	C	100	C1	Etaux	L	
2	APU-02	L-AES-099	I.T. Industrial	22	426,06	N	C	100	A2	ETM	L	
3	APU-03	L-AES-065	Oficial mantenimiento	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L	
4	APU-04	L-AES-129	Peón	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L	

Unidad:		PARQUES Y JARDINES										
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	PYJ-01	L-AES-057	Capataz agrícola	18	482,74	N	C	410	C1	ESEPO	L	
2	PYJ-02	L-AES-052	Oficial Conductor	14	179,60	N	C	410	C22	ESEPO	L	
3	PYJ-03	L-AES-148	Peón jardinero	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
4	PYJ-04	L-AES-109	Peón jardinero	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	



5	PYJ-05	L-AES-132	Peón jardinero	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L
6	PYJ-06	L-AES-091	Peón jardinero	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L
7	PYJ-07	L-AES-121	Peón jardinero	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L
8	PYJ-08	L-AES-181	Operario de parques	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L
9	PYJ-09	L-AES-211	Peón jardinero	12	180,27	N	C	999	OAP	ESEPO	L
10	PYJ-10	L-AES-168	Peón jardinero	12	180,27	N	C	410	OAP	ESEPO	L
11	PYJ-11	L-AES-153	Peón jardinero	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L
12	PYJ-12	L-AES-169	Peón jardinero	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L
13	PYJ-13	L-AES-170	Peón jardinero	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L
14	PYJ-14	L-AES-171	Peón jardinero	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L
15	PYJ-15	L-AES-212	Peón jardinero	12	180,27	N	C	999	OAP	ESEPO	L
16	PYJ-16	L-AES-082	Peón jardinero	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L
17	PYJ-17	L-AES-213	Peón jardinero	12	180,27	N	C	999	OAP	ESEPO	L
18	PYJ-18	L-AES-214	Peón jardinero	12	180,27	N	C	999	OAP	ESEPO	L
19	PYJ-19	L-AES-215	Peón jardinero	12	180,27	N	C	999	OAP	ESEPO	L
20	PYJ-20	L-AES-102	Peón	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L
21	PYJ-21	L-AES-115	Peón	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L

Unidad:		PROTECCION Y MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	MAM-01	L-AES-110	Gestor Medio-ambiental	18	482,74	N	C	401	C1	Etaux	L
2	MAM-02	L-AGE-131	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	401	C21	Gaux	L
3	MAM-03	L-AES-008	Oficial Conductor	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L

Unidad:		ADMINISTRACION GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	SSO-01	L-AES-193	Educador/a de Familia	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
2	SSO-02	L-AES-204	Educador/a de Familia	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
3	SSO-03	L-AES-166	Educador/a Social	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
4	SSO-04	L-AES-179	Educador/a Social	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
5	SSO-05	L-AES-150	Fisioterapeuta	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
6	SSO-06	L-AES-216	Trabajador/a Social	22	426,06	N	C	999	A2	ETM	L
7	SSO-07	L-AES-013	Trabajador/a Social	22	426,06	N	C	100	A2	ETM	L
8	SSO-08	L-AES-020	Trabajador/a Social	22	426,06	N	C	100	A2	ETM	L
9	SSO-09	L-AES-141	Trabajador/a Social	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
10	SSO-10	L-AES-127	Trabajador/a Social	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
11	SSO-11	L-AES-118	Trabajador/a Social	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
12	SSO-12	L-AES-117	Trabajador/a Social	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L



13	SSO-13	L-AES-176	Trabajador/a Social	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
14	SSO-14	L-AES-180	Trabajador/a Social	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
15	SSO-15	L-AGE-090	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
16	SSO-16	L-AGE-125	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	401	C21	Gaux	L
17	SSO-17	L-AGE-147	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	401	C21	Gaux	L
18	SSO-18	L-AGE-144	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	410	C21	Gaux	L
19	SSO-19	L-AES-190	Psicólogo/a	26	497,62	N	C	410	A1	ETS	L
20	SSO-20	L-AGE-139	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	401	C21	Gaux	L

Unidad:		SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	ADO-01	L-AES-039	Auxiliar de hogar	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
2	ADO-02	L-AES-040	Auxiliar de hogar	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
3	ADO-03	L-AES-041	Auxiliar de hogar	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
4	ADO-04	L-AES-073	Auxiliar de hogar	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
5	ADO-05	L-AES-074	Auxiliar de hogar	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
6	ADO-06	L-AES-162	Auxiliar de hogar	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
7	ADO-07	L-AES-163	Auxiliar de hogar	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
8	ADO-08	L-AES-189	Auxiliar de hogar	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
9	ADO-09	L-AES-199	Auxiliar de hogar	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
10	ADO-10	L-AES-205	Auxiliar de hogar	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L

Unidad:		ATENCION A LA DISCAPACIDAD									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	ADI-01	L-AES-123	Logopeda	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
2	ADI-02	L-AES-096	Terapeuta Ocupacional	22	426,06	N	C	410	A2	ETM	L
3	ADI-03	L-AES-197	Maestra de Taller	18	482,74	N	C	410	C1	ESECE	L
4	ADI-04	L-AES-191	Monitor/a discapacidad	16	268,50	N	C	410	C21	ESECE	L
5	ADI-05	L-AES-175	Monitor/a discapacidad	16	268,50	N	C	410	C21	ESECE	L
6	ADI-06	L-AES-185	Cuidador/a	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
7	ADI-07	L-AES-138	Animador/a Socio cultural	16	268,50	N	C	410	C21	ETAUX	L



Unidad:		CENTRO DE ESTANCIA DIURNA									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	CED-01	L-AES-023	Psicólogo/a	26	497,62	N	C	100	A1	ETS	L
2	CED-02	L-AES-056	Auxiliar Geriatría	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
3	CED-03	L-AES-105	Auxiliar Geriatría	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
4	CED-04	L-AES-145	Auxiliar Geriatría	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L
5	CED-05	L-AES-128	Auxiliar Geriatría	12	180,27	N	C	410	OAP	ESECE	L

Unidad:		SERVICIOS SOCIALES - ATENCION A LA MUJER									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	AMU-01	L-AES-068	Psicólogo/a	26	497,62	N	C	410	A1	ETS	L
2	AMU-02	L-AES-043	Trabajador/a Social	22	426,06	N	C	100	A2	ETM	L
3	AMU-03	L-AGE-135	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	410	C21	Gaux	L
4	AMU-04	L-AGE-187	Lic Derecho	26	497,62	N	C	410	A1	GT	L

Unidad:		FOMENTO DEL EMPLEO									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	FEM-01	L-AGE-202	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
2	FEM-02	L-AGE-182	Técnico PRODAE	22	426,06	N	C	401	A2	GG	L
3	FEM-03	L-AGE-183	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	410	C21	Gaux	L

Unidad:		ADMINISTRACIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	EDU-01	L-AES-005	Oficial vigilante colegios	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L
2	EDU-02	L-AES-049	Oficial vigilante colegios	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L
3	EDU-03	L-AGE-126	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
4	EDU-04	L-AES-033	Prof. Danza	26	384,66	N	C	300	A1	ESECE	L



Unidad:		ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA CULTURA									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	CUL-01	L-AGE-016	Gestor Cultural	18	482,74	N	C	100	C1	Gadm	L
2	CUL-02	L-AES-167	Monitor	16	268,50	N	C	401	C21	ETAUX	L
3	CUL-03	L-AGE-087	Coordinador de partic ciudadana	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
4	CUL-04	L-AGE-078	Coordinador actividades	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
5	CUL-05	L-AES-095	Peón	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L
6	CUL-06	L-AGE-107	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	410	C21	Gaux	L

Unidad:		BIBLIOTECAS									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	BIB-01	L-AES-137	Auxiliar Biblioteca	16	268,50	N	C	410	C21	ETAUX	L
2	BIB-02	L-AES-024	Auxiliar Biblioteca	16	268,50	N	C	100	C21	ETAUX	L
3	BIB-03	L-AGE-178	Conserje	12	139,36	N	C	510	OAP	GS	L

Unidad:		ARCHIVO MUNICIPAL									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	ARC-01	L-AES-072	Aux. Patrimonio docum.	16	268,50	N	C	100	C21	ETAUX	L

Unidad:		FIESTAS POPULARES Y FESTEJOS									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	FES-01	L-AES-100	Animador/a	16	268,50	N	C	100	C21	ETAUX	L
2	FES-02	L-AES-081	Animadora Socio cultural	16	142,93	N	C	510	C21	ETAUX	L



Unidad:			JUVENTUD									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	JUV-01	L-AES-186	Animador/a	16	268,50	N	C	100	C21	ETAUX	L	

Unidad:			ADMINISTRACIÓN GENERAL DE DEPORTES									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	DEP-01	L-AES-122	Coordinador deportes	16	268,50	N	C	401	C21	ETAUX	L	
2	DEP-02	L-AES-037	Peón vigilante polideport	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
3	DEP-03	L-AES-060	Peón vigilante polideport	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
4	DEP-04	L-AES-188	Peón vigilante polideport	12	180,27	N	C	410	OAP	ESEPO	L	
5	DEP-05	L-AES-089	Peón vigilante polideport	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L	
6	DEP-06	L-AES-028	Coordinador piscina	16	268,50	N	C	100	C21	ETAUX	L	
7	DEP-07	L-AES-140	Coordinador deportes	16	268,50	N	C	100	C21	ETAUX	L	
8	DEP-08	L-AGE-055	Gestor Deportivo	18	482,74	N	C	100	C1	Gadm	L	
9	DEP-09	L-AES-218	Peón	12	180,27	N	C	999	OAP	ESEPO	L	
10	DEP-10	L-AES-164	Peón	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L	
11	DEP-11	L-AES-124	Coordinador deportes	16	268,50	N	C	410	C21	ETAUX	L	

Unidad:			AGRICULTURA									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	AGR-01	L-AES-158	Peón	12	96,14	N	C	501	OAP	ESEPO	L	
2	AGR-02	L-AES-146	I.T. Agrícola	22	426,06	N	C	401	A2	ETM	L	

Unidad:			COMERCIO									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	COM-01	L-AGE-019	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	



Unidad:		TURISMO										
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	TUR-01	L-AES-157	Tecn Inf Turistico	22	426,06	N	C	401	A2	ETM	L	

Unidad:		ARTESANÍA										
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	ART-01	L-AES-152	Oficial Ceramista	14	179,60	N	C	410	C22	ESEPO	L	

Unidad:		ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL TRANSPORTE										
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	TRA-01	L-AGE-080	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	

Unidad:		OFICINA DE DEFENSA DEL CONSUMIDOR										
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	ODC-01	L-AGE-001	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	

Unidad:		ADMINISTRACIÓN GENERAL										
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	AGE-01	L-AGE-007	Licenciado Derecho	26	768,65	N	C	100	A1	GT	L	
2	AGE-02	L-AGE-002	Programador Informático	18	482,74	N	C	100	C1	Etaux	L	
3	AGE-03	L-AGE-006	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
4	AGE-04	L-AGE-003	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
5	AGE-05	L-AGE-092	Auxiliar Informática	16	268,50	N	C	100	C21	Etaux	L	
6	AGE-06	L-AGE-035	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
7	AGE-07	L-AGE-219	Oficial pintor	14	179,60	N	C	999	C22	ESEPO	L	
8	AGE-08	L-AGE-071	Licenciado Derecho	26	497,62	N	C	100	A1	GT	L	
9	AGE-09	L-AGE-047	Gestor Servicios Sociales	18	482,74	N	C	100	C1	Gadm	L	





10	AGE-10	L-AES-053	Peón	12	180,27	N	C	410	OAP	ESEPO	L
11	AGE-11	L-AGE-086	Peón	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L
12	AGE-12	L-AGE-134	Peón carpintero	12	180,27	N	C	401	OAP	ESEPO	L
13	AGE-13	L-AGE-130	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
14	AGE-14	L-AGE-113	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
15	AGE-15	L-AGE-161	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
16	AGE-16	L-AGE-116	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	401	C21	Gaux	L
17	AGE-17	L-AGE-094	Coordinador actividades	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
18	AGE-18	L-AGE-220	Administrativo	18	482,74	N	C	999	C1	Gadm	L
19	AGE-19	L-AGE-221	Administrativo	18	482,74	N	C	999	C1	Gadm	L
20	AGE-20	L-AGE-222	Administrativo	18	482,74	N	C	999	C1	Gadm	L
21	AGE-21	L-AGE-223	Administrativo	18	482,74	N	C	999	C1	Gadm	L
22	AGE-22	L-AGE-192	Auxiliar Administrativo	16	459,12	N	C	999	C21	Gaux	L

Unidad:			CONTRATACION								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	CON-01	L-AGE-045	Economista	26	768,65	N	C	100	A1	GT	L
2	CON-02	L-AGE-101	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
3	CON-03	L-AGE-173	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	410	C21	Gaux	L
4	CON-04	L-AGE-051	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	401	C21	Gaux	L

Unidad:			PARQUE MOVIL								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	PMO-01	L-AES-029	Oficial mecánico	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L
2	PMO-02	L-AES-010	Ayte. mecánico	12	180,27	N	C	100	OAP	ESEPO	L
3	PMO-03	L-AES-098	Oficial mecánico	14	179,60	N	C	100	C22	ESEPO	L

Unidad:			PARTICIPACIÓN CIUDADANA								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	CIU-01	L-AES-111	Animador/a	16	268,50	N	C	100	C21	ETAUX	L
2	CIU-02	L-AES-194	Técnico sonido e iluminación	18	257,46	N	C	510	C1	ETAUX	L



		Unidad:		ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	ATC-01	L-AGE-027	Auxiliar Administrativo-OAC	16	473,99	N	C	100	C21	Gaux	L	
2	ATC-02	L-AGE-066	Auxiliar Administrativo-OAC	16	473,99	N	C	100	C21	Gaux	L	
3	ATC-03	L-AGE-136	Auxiliar Administrativo-OAC	16	473,99	N	C	410	C21	Gaux	L	
4	ATC-04	L-AGE-165	Auxiliar Administrativo-OAC	16	473,99	N	C	401	C21	Gaux	L	
5	ATC-05	L-AGE-177	Auxiliar Administrativo-OAC	16	473,99	N	C	401	C21	Gaux	L	
6	ATC-06	L-AGE-160	Auxiliar Administrativo-OAC	16	473,99	N	C	100	C21	Gaux	L	
7	ATC-07	L-AGE-142	Auxiliar Administrativo-OAC	16	473,99	N	C	401	C21	Gaux	L	
8	ATC-08	L-AGE-032	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
9	ATC-09	L-AGE-084	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	410	C21	Gaux	L	

		Unidad:		POLÍTICA ECONÓMICA Y FISCAL								
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	ECO-01	L-AES-075	Topógrafo	22	426,06	N	C	100	A2	ETM	L	
2	ECO-02	L-AGE-014	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
3	ECO-03	L-AGE-009	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
4	ECO-04	L-AGE-042	Auxiliar Recaudación	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
5	ECO-05	L-AGE-195	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
6	ECO-06	L-AGE-061	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
7	ECO-07	L-AGE-069	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
8	ECO-08	L-AGE-054	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
9	ECO-09	L-AGE-079	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
10	ECO-10	L-AGE-015	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
11	ECO-11	L-AGE-119	Gerente	26	497,62	N	C	100	A1	GT	L	
12	ECO-12	L-AGE-022	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
13	ECO-13	L-AGE-203	Auxiliar Recaudación	16	268,50	N	C	410	C21	Gaux	L	
14	ECO-14	L-AGE-104	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	410	C21	Gaux	L	
15	ECO-15	L-AGE-174	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	401	C21	Gaux	L	
16	ECO-16	L-AGE-085	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L	
17	ECO-17	L-AGE-217	Administrativo	18	268,50	N	C	999	C1	Gadm	L	



Unidad:			GESTIÓN DEL PATRIMONIO									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	PAT-01	L-AGE-064	Gestor Desarrollo Local	18	482,74	N	C	100	C1	Gadm	L	

Unidad:			PATRONATO MUNICIPAL DE ESCUELAS INFANTILES									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	EIN-01	L-EIN-001	Gerente			N	C	100	I		L	
2	EIN-02	L-EIN-002	Educador/a			N	C	410	III		L	
3	EIN-03	L-EIN-003	Educador/a			N	C	100	III		L	
4	EIN-04	L-EIN-004	Educador/a			N	C	100	III		L	
5	EIN-05	L-EIN-005	Educador/a			N	C	100	III		L	
6	EIN-06	L-EIN-006	Educador/a			N	C	410	III		L	
7	EIN-07	L-EIN-007	Educador/a			N	C	100	III		L	
8	EIN-08	L-EIN-008	Educador/a			N	C	300	III		L	
9	EIN-09	L-EIN-009	Educador/a			N	C	300	III		L	
10	EIN-10	L-EIN-010	Educador/a			N	C	300	III		L	
11	EIN-11	L-EIN-011	Educador/a			N	C	300	III		L	
12	EIN-12	L-EIN-012	Educador/a			N	C	300	III		L	
13	EIN-13	L-EIN-013	Educador/a			N	C	410	III		L	
14	EIN-14	L-EIN-014	Educador/a			N	C	410	III		L	
15	EIN-15	L-EIN-015	Educador/a			N	C	999	III		L	
16	EIN-16	L-EIN-016	Cocinero/a			N	C	410	IV		L	
17	EIN-17	L-EIN-017	Ayudante de cocina			N	C	300	V		L	
18	EIN-18	L-EIN-018	Ayudante de cocina			N	C	510	V		L	
19	EIN-19	L-EIN-019	Auxiliar Administrativo/a			N	C	999	IV		L	

Unidad:			PATRONATO MUNICIPAL DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Especifico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V	
1	MCO-01	L-MCO-001	Técnico de imagen y sonido	16	268,50		C	100	C21		L	
2	MCO-02	L-MCO-002	Técnico de imagen y sonido	16	268,50		C	100	C21		L	
3	MCO-03	L-MCO-003	Técnico de continuidad	16	268,50		C	100	C21		L	
4	MCO-04	L-MCO-004	Auxiliar de continuidad	16	268,50		C	100	C21		L	
5	MCO-05	L-MCO-005	Operador de cámara	16	268,50		C	100	C21		L	
6	MCO-06	L-MCO-006	Operador de cámara	16	268,50		C	100	C21		L	
7	MCO-07	L-MCO-007	Operador de cámara	16	268,50		C	410	C21		L	
8	MCO-08	L-MCO-008	Locutor-presentador/a	16	268,50		C	100	C21		L	



9	MCO-09	L-MCO-009	Locutor-presentador/a	16	268,50	C	100	C21	L
10	MCO-10	L-MCO-010	Locutor-presentador/a	16	268,50	C	100	C21	L
11	MCO-11	L-MCO-011	Locutor-presentador/a	16	268,50	C	100	C21	L
12	MCO-12	L-MCO-012	Infógrado/a	16	268,50	C	100	C21	L
13	MCO-13	L-MCO-013	Maquillador/a	12	180,27	C	100	OAP	L

Unidad:		FUNDACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO									
ORD	N.PUESTO	PLAZA	DENOMINACIÓN PUESTO	Nivel C.Destino	Comp. Específico	TP	SP	TC	GR	Esc/Sub	V
1	FUN-01	L-FUN-001	Gerente	26	497,62	N	C	999	A1	GT	L
2	FUN-02	L-FUN-002	Auxiliar Administrativo	16	268,50	N	C	100	C21	Gaux	L
3	FUN-03	L-FUN-003	Conserje	12	180,27	N	C	100	OAP	Gsub	L

B) SISTEMA SELECTIVO.

El sistema de selección será el de concurso-oposición.

No obstante, según dispone la DA sexta de la Ley 20/2021, se convocarán, con carácter excepcional, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1 de dicha Ley, hayan estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Por otro lado, la DA octava, bajo el epígrafe de "identificación de las plazas a incluir en las convocatorias de concurso" establece que, adicionalmente a los procesos de estabilización de la DA sexta se incluirán las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016. Sobre este aspecto se pronuncia la Secretaría de Estado de Función Pública mediante resolución fechada a 1 de abril de 2022 sobre orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley, señalando en el punto 2.3 que, "En este caso, estas plazas vacantes de naturaleza estructural son aquellas ocupadas a la entrada en vigor de la Ley 20/2021 de forma temporal por personal temporal de larga duración con una relación de servicios de esta naturaleza anterior a 1 de enero de 2016, aun cuando se hayan sucedido diversos contratos temporales a lo largo del tiempo en la misma administración, **estabilizándose la última plaza ocupada.**"

Por lo tanto, se establece un gran grupo que viene determinado por las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020. Definido ese primer grupo se diseñarán dos procedimientos selectivos: El **concurso** para las plazas que reuniendo esos requisitos hayan estado ocupadas con anterioridad a 1 de enero de 2016, y las plazas de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación temporal anterior al 1 de enero de 2016; y el **concurso-oposición**, para el resto.



C) CONCRECIÓN DE LAS PLAZAS AFECTADAS.

C.1 - Examinada la plantilla de personal, cumplen los requisitos exigidos legalmente y, por tanto, resultan susceptibles de ser incluidas en la Oferta de Empleo para la estabilización del empleo temporal las siguientes plazas:

C.1.1.- Plazas ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 01/01/2016 siempre por la misma persona trabajadora.

NUM	PLAZA	Ocupada por:	DEPARTAMENTO	CATEGORÍA	F.ANTIG	TC	GR
1	L-AES-118	ACOSTA NAVARRO PINO ESTHER	SERV-SERVIC SOCIALES	TRABAJADOR/A SOCIAL	01/10/2004	410	A2
2	L-AES-122	AFONSO ESTUPIÑAN NOELIA FRANCISCA	SERV-DEPORTES	COORDINADOR DE DEPORTES	15/03/2005	401	C21
3	L-AES-073	AFONSO TEJERA ANTONIA JESUS	SERV-SERV SOC AY DOMIC	AUXILIAR DE HOGAR	13/11/1996	410	OAP
4	L-EIN-014	ARTILES CARDONA M. INMACULADA	ESCUELAS INFANTILES	EDUCADOR/A INFANTIL	20/09/2004	410	C1
5	L-AES-123	BOADA BETANCOR CLOTILDE	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	LOGOPEDA	01/04/2005	410	A2
6	L-AES-184	CABALLERO RAMIREZ JUAN VICENTE	URBA-URBANISMO	INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL	16/11/2009	410	A2
7	L-AES-199	CABALLERO ROMERO EMMA RAQUEL	SERV-SERV SOC AY DOMIC	AUXILIAR DE HOGAR	02/07/2007	410	OAP
8	L-EIN-016	CABRERA MONTERO DANIEL	ESCUELAS INFANTILES	COCINERO/A	01/09/2013	410	C22
9	L-AES-185	CONESA PEREZ SONSOLES	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	CUIDADOR/A	01/01/2010	410	OAP
10	L-AES-181	CRUZ MEDINA FRANCISCA ROSA	MANT-PARQUES Y JARINES	PEON DE PARQUES	01/01/2009	401	OAP
11	L-AES-145	CRUZ PEREZ FATIMA	SERV-SERV SOC C.E.DIURNA	AUXILIAR DE GERIATRIA	03/04/2006	410	OAP
12	L-AES-176	CRUZ RODRIGUEZ YAXIRAXI	SERV-SERVIC SOCIALES	TRABAJADOR/A SOCIAL	01/06/2008	410	A2
13	L-EIN-011	ESTUPIÑAN GUEDES FACUNDA	ESCUELAS INFANTILES	EDUCADOR/A INFANTIL	23/11/1998	300	C1
14	L-AES-151	ESTUPIÑAN MARTIN JOSE JUAN	MANT-ACC NUCL POBLACION	PEON DE CONSTRUCCION	18/09/2006	401	OAP
15	L-AES-136	ESTUPIÑAN PEREZ CARMELO	MANT-ACC NUCL POBLACION	OFICIAL TRACTORISTA	02/01/1996	410	C22
16	L-EIN-006	FALCON PERERA CARMEN MARIA	ESCUELAS INFANTILES	EDUCADOR/A INFANTIL	01/06/2005	410	C1
17	L-AES-167	GALINDO GUERRA, ANTONIO MANUEL	SERV-CULTURA	Monitor de sonido, iluminación e imagen	14/12/2007	401	C21
18	L-AGE-135	GONZALEZ ACOSTA ELISA	SERV-SERV SOC AT.MUJER	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	21/09/2005	410	C21
19	L-AGE-182	GONZALEZ ESTUPIÑAN CARMEN ROSA	SEGE-FOMENTO EMPLEO	TECNICO PRODAE	17/03/2009	401	A2
20	L-AES-156	GONZALEZ RODRIGUEZ CARMELO J.	MANT-ACC NUCL POBLACION	TECN PREVENC RIESGOS LABORALES	01/02/2007	410	A2
21	L-AES-159	GONZALEZ RODRIGUEZ JOSE JUAN	MANT-CEMENTERIO	PEON CEMENTERIO	15/06/2007	401	OAP
22	L-AGE-106	GONZALEZ SANCHEZ KARINA ESTHER	MANT-ACC NUCL POBLACION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	19/04/2004	401	C21
23	L-AES-052	HERNANDEZ ALEMAN AGUSTIN	MANT-PARQUES Y JARINES	OFICIAL CONDUCTOR	15/02/1999	410	C22





24	L-AES-115	HERNANDEZ ARTILES AGUSTIN	MANT-PARQUES Y JARINES	PEON DE CONSTRUCCION	19/07/2004	401	OAP
25	L-AES-170	HERNANDEZ SARDIÑA LUIS M.	MANT-PARQUES Y JARINES	PEON JARDINERO	01/01/2008	401	OAP
26	L-AGE-104	HERNANDEZ TRUJILLO MARIA BELEN	ECON-POLIT ECONOMICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2004	410	C21
27	L-AES-153	JIMENEZ GONZALEZ CAROLINA	MANT-PARQUES Y JARINES	PEON JARDINERO	01/10/2006	401	OAP
28	L-AES-188	MARTIN RODRIGUEZ SANTIAGO G.	SERV-DEPORTES	PEON VIGILANTE	12/03/2013	410	OAP
29	L-AGE-187	MARTINEZ GARCIA EVA MARA	SERV-SERV SOC AT.MUJER	LICENCIADO/A DERECHO	11/06/2012	410	A1
30	L-AES-155	MARTINS AFONSO JORGE ALEXIS	URBA-URBANISMO	ARQUITECTO TECNICO	02/01/2007	401	A2
31	L-AES-157	MEDINA SANCHEZ MARIA DEL PINO	SERV-TURISMO	TECNICO EMPRESAS TURISTICAS	01/04/2007	401	A2
32	L-AES-068	MEDINA VEGA ANTONIA MARIA	SERV-SERV SOC AT.MUJER	PSICOLOGO/A	01/04/2001	410	A1
33	L-AES-179	MEILER RODRIGUEZ MARIA CECILIA	SERV-SERV SOCIALES	EDUCADOR/A SOCIAL	01/08/2008	410	A2
34	L-AES-137	MENDEZ LOPEZ FATIMA	SERV-BIBLIOTECAS	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	13/10/2005	410	C21
35	L-AES-138	MIRANDA CALDERIN DOMINGA ALEJ	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	ANIMADOR/A	08/11/2005	410	C21
36	L-AES-105	MONZON SANTANA SUSANA F.	SERV-SERV SOC C.E.DIURNA	AUXILIAR DE GERIATRIA	14/04/2004	410	OAP
37	L-AGE-178	MORALES QUESADA ANTONIA	SERV-BIBLIOTECAS	CONSERJE – TP 29 H/sem	17/07/2008	510	OAP
38	L-AES-171	ORTEGA RAMIREZ DOMINGO	MANT-PARQUES Y JARINES	PEON JARDINERO	01/01/2008	401	OAP
39	L-EIN-008	PADRON PEÑA GLORIA T.	ESCUELAS INFANTILES	EDUCADOR/A INFANTIL	01/10/1990	300	C1
40	L-AES-096	PEÑATE RODRIGUEZ SELENIA	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	TERAPEUTA OCUPACIONAL	01/01/2004	410	A2
41	L-EIN-012	PEREZ DIAZ BEGOÑA J.	ESCUELAS INFANTILES	EDUCADOR/A INFANTIL	15/09/1993	300	C1
42	L-AES-168	PEREZ MENDEZ ESTEFANIA	MANT-PARQUES Y JARINES	PEON JARDINERO	01/01/2008	410	OAP
43	L-AES-033	PEREZ MONZON GEMMA ESTHER	SERV-EDUCACION	PROF DE DANZA – TP 29 h/sem	01/10/1995	300	A1
44	L-EIN-009	PEREZ RAMIREZ JUANA E.	ESCUELAS INFANTILES	EDUCADOR/A INFANTIL	15/09/1993	300	C1
45	L-EIN-013	PEREZ RODRIGUEZ SILVIA E.	ESCUELAS INFANTILES	EDUCADOR/A INFANTIL	16/09/2002	410	C1
46	L-AES-128	PEREZ RODRIGUEZ, ANA	SERV-SERV SOC C.E.DIURNA	AUXILIAR DE GERIATRIA	15/04/2005	410	OAP
47	L-AES-046	RAMIREZ BETANCOR MARCOS	MANT-ACC NUCL POBLACION	PEON FONTANERO	02/03/1998	410	OAP
48	L-AES-158	RAMIREZ GUEDES VICENTE	MANT-AGRICULTURA	PEON VIGILANTE – TP 20 h/sem	16/05/2007	501	OAP
49	L-AES-070	RAMIREZ HERNANDEZ FERNANDO	MANT-ALCANTARILLADO	PEON DE CONSTRUCCION	23/04/2001	401	OAP
50	L-AES-067	RAMOS MARTIN CARMELO	MANT-ACC NUCL POBLACION	OFICIAL DE MANTENIMIENTO	14/03/2001	410	C22
51	L-AES-129	REDONDO SANTANA RUBEN	MANT-ALUMB.PUBLICO	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	17/04/2005	410	OAP
52	L-AES-193	RIVERO RAMIREZ MONICA RAQUEL	SERV-SERV SOC PROAFA	EDUCADOR/A SOCIAL	15/12/2004	410	A2
53	L-AES-141	RIVERO TRUJILLO MARIA TERESA	SERV-SERV SOCIALES	TRABAJADOR/A SOCIAL	06/02/2006	410	A2
54	L-EIN-010	RODRIGUEZ ALAMO MARIA DEL PINO	ESCUELAS INFANTILES	EDUCADOR/A INFANTIL	02/10/2001	300	C1



55	L-AES-082	RODRIGUEZ ARTILES FRANCISCO	MANT-PARQUES Y JARINES	PEON JARDINERO	01/02/2003	401	OAP
56	L-AES-083	RODRIGUEZ DEL TORO TOMAS ALBERTO	MANT-ACC NUCL POBLACION	OFICIAL CONDUCTOR	04/02/2003	401	C22
57	L-AES-041	ROMERO RAMIREZ ANTONIA MONICA	SERV-SERV SOC AY DOMIC	AUXILIAR DE HOGAR	13/11/1996	410	OAP
58	L-AGE-173	SALAZAR PULIDO MARIA PINO	SEGE-ADMN GENERAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	21/01/2008	410	C21
59	L-AES-175	SANCHEZ ARTILES MARIA CARMEN	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	MONITOR DE DISCAPACITADOS	19/05/2008	410	C21
60	L-AES-180	SANCHEZ CRUZ MARIA CONCEPCIO	SERV-SERVIC SOCIALES	TRABAJADOR/A SOCIAL	20/08/2008	410	A2
61	L-AES-074	SANCHEZ ESTUPIÑAN ARACELI	SERV-SERV SOC AY DOMIC	AUXILIAR DE HOGAR	16/07/2007	410	OAP
62	L-AES-110	SANCHEZ GOMEZ JUAN CARLOS	URBA-MEDIO AMBIENTE	COORDINADOR MEDIO AMBIENTE	10/05/2004	401	C1
63	L-AES-189	SANCHEZ HERNANDEZ ANTONIA MARIA	SERV-SERV SOC AY DOMIC	AUXILIAR DE HOGAR	27/12/2001	410	OAP
64	L-AES-097	SANCHEZ HERNANDEZ JACINTO	MANT-ACC NUCL POBLACION	OFICIAL CONDUCTOR	13/01/2004	410	C22
65	L-AES-057	SANCHEZ MARTIN MARIA ROSARIO	MANT-PARQUES Y JARINES	CAPATAZ AGRICOLA	16/08/1999	410	C1
66	L-AES-040	SANCHEZ PEREZ TENESOR	SERV-SERV SOC AY DOMIC	AUXILIAR DE HOGAR	13/11/1996	410	OAP
67	L-AGE-142	SANCHEZ RODRIGUEZ MARIA JESUS	SEGE-OFIC.ATENC.CIUDADANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2006	401	C21
68	L-AES-152	SANCHEZ SANCHEZ FRANCISCO A.	SERV-ARTESANIA	OFICIAL CERAMISTA	01/10/2006	410	C22
69	L-AES-166	SANTANA CRUZ REGINA E.	SERV-SERV SOC S.D.MENORES	EDUCADOR/A SOCIAL	03/09/2007	410	A2
70	L-AES-163	SANTANA GARCIA SAVINA LETICIA	SERV-SERV SOC AY DOMIC	AUXILIAR DE HOGAR	27/12/2001	410	OAP
71	L-EIN-017	SANTANA MELIAN FRANCISCA PILAR	ESCUELAS INFANTILES	AYUDANTE DE COCINA	10/12/1999	300	OAP
72	L-AES-124	SANTANA MELIAN JULIO M.	SERV-DEPORTES	COORDINADOR DE DEPORTES	01/04/2005	410	C21
73	L-AES-164	SANTANA RODRIGUEZ SANTIAGO E.	SERV-DEPORTES	PEON VIGILANTE	16/07/2007	401	OAP
74	L-AES-169	SANTANA SANCHEZ BENEHARO JORG	MANT-PARQUES Y JARINES	PEON JARDINERO	01/01/2008	401	OAP
75	L-AES-056	SANTANA SANCHEZ CONCEPCION	SERV-SERV SOC C.E.DIURNA	AUXILIAR DE GERIATRIA	01/06/1999	410	OAP
76	L-AES-053	SANTANA SANCHEZ EDUARDO	SEGE-ADMN GENERAL	PEON DE CONSTRUCCION	01/03/1999	410	OAP
77	L-AES-127	SOSA CASTELLANO M. BEATRIZ	SERV-SERVIC SOCIALES	TRABAJADOR/A SOCIAL	07/04/2005	410	A2
78	L-AES-117	SUAREZ ALVAREZ CARINA	SERV-SERVIC SOCIALES	TRABAJADOR/A SOCIAL	22/09/2004	410	A2
79	L-AES-150	SUAREZ BUENO EDUARDO	SERV-SERV SOC 3. EDAD	FISIOTERAPEUTA	24/08/2006	410	A2
80	L-AES-146	SUAREZ RAMIREZ MARCOS ELIO	MANT-AGRICULTURA	INGENIERO TECNICO AGRICOLA	01/05/2006	401	A2
81	L-AES-081	TORRES MARTIN MARIA CANDELARIA	SERV-FESTEJOS	ANIMADOR/A - TP 20 h/sem	27/01/2003	510	C21
82	L-AGE-131	VALERON HERNANDEZ OSCAR	URBA-MEDIO AMBIENTE	MONITOR DE MEDIO AMBIENTE	02/06/2005	401	C21
83	L-AGE-134	VEGA SANCHEZ ANTONIO OLIVER	SEGE-ADMN GENERAL	PEON CARPINTERO	01/08/2005	401	OAP
84	L-AGE-203	VEGA SANCHEZ VICTOR	ECON-POLIT ECONOMICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2008	410	C21



C.1.2.- Plazas que de forma sucesiva han estado ocupadas por distintas personas trabajadoras con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 01/01/2016

	PLAZA	DEPARTAMENTO	CATEGORÍA	APELLIDOS - NOMBRE	Desde	Hasta	TC	GR
85	L-AES-162	SERV-SERV SOC AY DOMIC	AUXILIAR DE HOGAR	GUEDES SANCHEZ, JOSEFA	04/05/1999	27/03/2017	410	OAP
				HERNANDEZ RODRIGUEZ MARIA CONCEPCION	21/03/2016	continúa	410	
				HERNANDEZ ARTILES, JUSTA	03/04/1995	16/04/2019	410	
86	L-AES-039	SERV-SERV SOC AY DOMIC	AUXILIAR DE HOGAR	HERNANDEZ RODRIGUEZ, M. LEONOR	19/02/2019	16/04/2021	410	OAP
				HERNANDEZ MONTENEGRO REYES DEL PINO	10/05/2021	continúa	410	
				LOPEZ SANTANA, JESUS	04/07/1994	06/10/2016	410	
87	L-AES-191	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	MONITOR DE DISCAPACITADOS	MONROY SUAREZ, CONCEPCION	21/09/2015	16/09/2018	410	C21
				ESTUPIÑAN GUTIERREZ JUAN JOSE	01/10/2018	continúa	410	
				SANCHEZ MARTIN, M. CARMEN	14/01/2004	31/03/2021	410	
88	L-AES-204	SERV-SERVIC SOCIALES	EDUCADOR/A SOCIAL	SANTANA MARTIN TANIA	15/04/2021	continúa	410	A2
				HERNANDEZ RODRIGUEZ, SUSANA J.	08/04/2011	12/03/2016		
89	L-AES-190	SERV-SERV SOC PROAFA	PSICOLOGO/A	RAMIREZ DIAZ CANDELARIA	01/04/2016	continúa	410	A1

C.1.3.- Plazas con denominación que no se corresponde con la naturaleza de las funciones que se desempeñan. Adaptación de la denominación a las funciones que realmente han realizado desde el inicio de su relación de servicios.

	PLAZA	APELLIDOS - NOMBRE	DEPARTAMENTO	CATEGORÍA	F.ANTIG	TC	GR
90	L-AGE-116	CASTELLANO VEGA HERMINIO	SEGE-ADMON GENERAL	MONITOR/A – Se convocará con la denominación de Aux. Admtvo, las funciones que ha desarrollado desde el inicio de su relación no se ajustan a la de Monitor	15/09/2004	401	C21
91	L-AGE-139	PERDOMO OJEDA NOELIA ESTHER	SERV-SERVIC SOCIALES	MONITOR/A – Se convocará con la denominación de Aux. Admtvo, las funciones que ha desarrollado desde el inicio de su relación no se ajustan a la de Monitor	14/11/2005	401	C21
92	L-AGE-107	ROMERO REYES CARMEN DELIA	SERV-CULTURA	MONITOR/A – Se convocará con la denominación de Aux. Admtvo, las funciones que ha desarrollado desde el inicio de su relación no se ajustan a la de Monitor	19/04/2004	410	C21
93	L-AGE-051	NAVARRO DEL-TORO JOAQUIN	SEGE-ADMON GENERAL	RECEPCIONISTA – Se convocará con la denominación de Aux. Admtvo, las funciones que ha desarrollado desde el inicio de su relación no se ajustan a la de Monitor	26/01/1999	401	C21



C.1.4 - Plazas de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación temporal anterior al 1 de enero de 2016, con cambio de categoría en su relación de servicios. La convocatoria se ajustará a la naturaleza de las funciones que realmente desempeñan.

	PLAZA	APELLIDOS - NOMBRE	DEPARTAMENTO	CATEGORÍA	F.ANTIG	TC	GR
94	L-AGE-147	DIAZ SANTANA, VITALIANA	SERV-SERVICIOS SOCIALES	Aux Admtvo (D.2015/5338, de 22/06)	16/11/2015	410	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	01/01/2008		
95	L-AGE-144	LOPEZ SANTANA, HIGINIA MARIA	SERV-SERVICIOS SOCIALES	Aux Admtvo (D.2011/4600, de 5/12)	05/12/2011	410	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	24/03/2006		
96	L-AGE-177	MONZON RAMIREZ, LOURDES	SEGE-OFIC ATENC CIUDADANIA	Aux Admtvo (D.2017/5164, de 16/10 - D. 2020/364, de 28/11)	27/04/2015	401	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	01/07/2008		
97	L-AGE-125	NAVARRO ALEMAN, YAIZA	SERV-SERVICIOS SOCIALES	Aux Admtvo (D.2015/1633, de 24/04)	19/05/2015	410	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	01/04/2005		
98	L-AGE-133	QUINTANA SANCHEZ, AARON JOSE	SEGU-SEGURIDAD	Aux Admtvo (D.2011/3382, de 22/09)	22/09/2011	410	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	19/07/2005		
99	L-AGE-165	TRINIDAD RUBIO, EMILIANO DAVID	SEGE-OFIC ATENC CIUDADANIA	Aux Admtvo (D.2011/4600, de 5/12)	05/12/2011	401	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	16/08/2007		
100	L-AGE-084	VEGA CABRERA, JOSEFA ROSA	SEGE-OFIC ATENC CIUDADANIA	Aux Admtvo (D.2011/4600, de 5/12)	05/12/2011	410	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	25/03/2003		
101	L-AGE-030	ROMERO HERNANDEZ, MARIA JESUS	MANT-ACC NUCL POBLACION	Aux Admtvo (D.2011/4600, de 5/12)	5/12/2011	401	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR/A	13/03/1995		



102	L-AGE-174	CABALLERO RAMIREZ GUACIMARA	ECON-POLIT ECONOMICA	Aux Admtvo (D.2018/3782, de 22/06)	29/06/2018	401	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	17/03/2008		
103	L-AGE-183	MARTIN HERRERA VANESA BELEN	SEGE-FOMENTO EMPLEO	Aux Admtvo.(D. 2017/1438, de 20/03)	21/03/2017	410	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	20/04/2009		
104	L-AGE-136	SANTANA SANTANA JUAN ANTONIO	SEGE- OFIC.ATENC.CIUDADANO	Aux. Admtvo (D. 2017/4233, de 16/08)	21/08/2017	410	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	01/10/2005		
105	L-AGE-172	GARCIA RUIZ, DAILO JUSTO	SEGU-PROT CIVIL	Aux. Admtvo (D. 2017/5163 – D. 2021/2053, de 26/03)	16/11/2015	401	C21
	Relación laboral anterior.			MONITOR DEPORTIVO	01/01/2008		

C.2 – Plazas de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal que NO cumple con el criterio establecido en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021.

NUM	PLAZA	APELLIDOS - NOMBRE	DEPARTAMENTO	CATEGORÍA	F.ANTIG	Jorn	TC	GR
1	L-AES-197	GOMEZ CABALLERO HARIDIAN - RAMIREZ RENDON, CLAUDIA	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	MAESTRA TALLER	10/09/2019		410	C1
2	L-AES-205	SANTANA MEDINA ANTONIA ROSA	SERV-SERV SOC AY DOMIC	AUXILIAR DE HOGAR	01/03/2020		410	OAP
3	F-AGE-062	ARBELO RODRIGUEZ ZENAIDA	SEGE-ADMON GENERAL	TECN ADMON GENERAL	10/08/2020		418	A1
4	F-AGE-063	GHOSHEH LORENZO MUNIR RAFAT	SEGE-ADMON GENERAL	TECN ADMON GENERAL	14/06/2021		418	A1
5	F-AES-015	RODRIGUEZ LORENZO NATALIA DE JESUS	MANT-ALUMB.PUBLICO	TECN ADMON ESPECIAL	15/11/2021		418	A2
6	L-AES-194	ZURITA SANCHEZ DAVID MANUEL	SERV-PART.CIUDADANA	TECN SONIDO E ILUMINACION	01/01/2019	TP	510	C1
7	L-EIN-018	CABRERA TORRES SORAYA	ESCUELAS INFANTILES	AYUDANTE DE COCINA	13/09/2021	TP	510	OAP
8	L-MCO-007	CABALLERO DORTA OLIVERIO JESUS	MEDIOS COMUNICACION	OPERADOR CAMARA	01/01/2018		410	C21
9	F-AES-069	VELEZ DENIZ MARIA GILDA	SERV-SERVIC SOCIALES	TRABAJADOR/A SOCIAL	20/12/2021	TP	518	A2
10	L-AES-196	ROMERA MANZANO BEATRIZ	URBA-URBANISMO	ARQUITECTO/A	19/07/2019		410	A1
11	F-AES-061	MENDEZ BORDON MANUEL	URBA-URBANISMO	ARQUITECTO/A	03/01/2022		418	A1
12	F-AES-071	GONZALEZ CABRERA, FCO J.	URBA-URBANISMO	ARQUITECTO/A TECNICO	01/04/2022		418	A2
13	F-AES-066	IZQUIERDO NELSON, DAVID	ECO-POLITICA ECONOMICA	ECONOMISTA	14/03/2022		418	A1
14	L-EIN-002	RUANO SANTANA DESIREE CARMEN - QUINTANA GARCIA, M. ISABEL	ESCUELAS INFANTILES	EDUCADOR/A INFANTIL	03/11/2017	(*)	410	C1



(*) Desde el 3/11/2017 al 01/03/2020 la sustitución era para cubrir el período de incapacidad temporal (IT) de D^a Isabel Quintana García, personal laboral fijo en dicha plaza. A partir de 02/03/2020 el contrato es de interinidad por vacante.

D) OBJETIVO DE TEMPORALIDAD.

La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período por debajo del 8 por ciento.

E) COMUNICACIÓN AL TRABAJADOR TEMPORAL O FUNCIONARIO INTERINO.

Se considera conveniente informar al trabajador temporal o funcionario interino de los siguientes aspectos:

- Que la plaza que ocupa va a ser ofertada y de que puede en su caso participar en la convocatoria.
- Que en el supuesto de no superar el proceso selectivo de estabilización se daría por finalizada su relación con la Administración, en cuyo caso le correspondería una compensación económica equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades.
- Que la no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso.

F) OFERTA DE EMPLEO EXTRAORDINARIA:

Con el objetivo de reducir la tasa de temporalidad al 8 %, el Ayuntamiento distinguirá en sus Ofertas de Empleo Público aquellas plazas que sean objeto de cobertura mediante proceso de estabilización, diferenciándolas de las que se oferten como consecuencia de la tasa de reposición de efectivos, promoción interna u otro tipo de procesos ordinarios. Las plazas ofertadas deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- Proceso de estabilización: Las plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, y que han estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Las plazas afectadas por este procedimiento extraordinario de la Ley 20/2021, son las siguientes:

Plazas funcionarios: 0

Plazas de personal laboral: 105

Por grupos de clasificación y por categorías, la distribución de las plazas que cumplen el criterio para ser estabilizadas:



GRUPO A1 - Laborales

Plaza	JORN	Concurso
LICENCIADO/A DERECHO		1
PROF DE DANZA	TP	1
PSICOLOGO/A		2

GRUPO A2 - Laborales

Plaza	JORN	Concurso
ARQUITECTO TECNICO		1
EDUCADOR/A DE FAMILIA		2
EDUCADOR/A SOCIAL		2
FISIOTERAPEUTA		1
I.T. INDUSTRIAL		1
INGENIERO TECNICO AGRICOLA		1
LOGOPEDA		1
TECN PREVEN RIESGOS LABORALES		1
TECNICO EMPRESAS TURISTICAS		1
TECNICO PRODAE		1
TERAPEUTA OCUPACIONAL		1
TRABAJADOR/A SOCIAL		6

GRUPO C1 - Laborales

Plaza	JORN	Concurso
CAPATAZ AGRICOLA		1
COORDINADOR MEDIO AMBIENTE		1
EDUCADOR/A INFANTIL		8

GRUPO C21 - Laborales

Plaza	JORN	Concurso
ANIMADOR/A		1
ANIMADOR/A	TP	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO		20
AUXILIAR DE BIBLIOTECA		2
COORDINADOR DE DEPORTES		2
MONITOR DE DISCAPACITADOS		2
MONITOR DE MEDIO AMBIENTE		1



MONITOR/A sonido, iluminación e imagen		1
RECEPCIONISTA		1

GRUPO C22 - Laborales

Plaza	JORN	Concurso
COCINERO/A		1
OFICIAL CERAMISTA		1
OFICIAL CONDUCTOR		3
OFICIAL DE MANTENIMIENTO		1
OFICIAL TRACTORISTA		1

GRUPO OAP - Laborales

Plaza	JORN	Concurso
AUXILIAR DE GERIATRIA		4
AUXILIAR DE HOGAR		9
AYUDANTE DE COCINA		1
CONSERJE	TP	1
CUIDADOR/A		1
OPERARIO DE MANTENIMIENTO		1
PEON CARPINTERO		1
PEON CEMENTERIO		1
PEON DE CONSTRUCCION		4
PEON DE PARQUES		1
PEON FONTANERO		1
PEON JARDINERO		6
PEON VIGILANTE		2
PEON VIGILANTE	TP	1

G) CONCLUSIONES DEL PLAN DE EMPLEO PARA LA ESTABILIZACIÓN DE PLAZAS EN LOS TERMINOS DE LA LEY 20/2021.

1.- Las plazas deberán ser convocadas conforme a la naturaleza de las funciones que realmente vienen desempeñando de forma habitual y continuada (relación C.1.3 y C.1.4), sin que tal adaptación en la denominación de la plaza pueda suponer cambio de grupo de clasificación. Se trata de estabilizar empleo temporal sin que se enmascare procesos de promoción que no son objeto de la Ley. El análisis de la concurrencia de este supuesto se realiza y justifica caso por caso en las relaciones C.1.3 y C.1.4 que se han descrito anteriormente.

2.- No es preciso la creación de plazas en la plantilla al estar todas ellas incluidas en la misma y, por consiguiente, con la correspondiente dotación presupuestaria. De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos.



3.- Realizados los procesos de identificación desarrollados en los apartados anteriores, la tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de la oferta de empleo público de 2022 debería incluir las siguientes plazas:

a) Plazas estructurales, con dotación presupuestaria, ocupadas de forma temporal e ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016. (Disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021)

NUM	PUESTO	DEPARTAMENTO	PLAZA	CATEGORÍA a estabilizar	Ocupada desde	TC	GR	Jornada
1	ADI-07	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	L-AES-138	ANIMADOR/A	08/11/2005	410	C21	
2	FES-02	SERV-FESTEJOS	L-AES-081	ANIMADOR/A	27/01/2003	510	C21	Parcial 20 h/sem
3	URB-04	URBA-URBANISMO	L-AES-155	ARQUITECTO TECNICO	02/01/2007	401	A2	
4	ANP-24	MANT-ACC NUCL POBLACION	L-AGE-106	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	19/04/2004	401	C21	
5	ECO-14	ECON-POLIT ECONOMICA	L-AGE-104	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2004	410	C21	
6	CON-03	SEGE-ADMON GENERAL	L-AGE-173	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	21/01/2008	410	C21	
7	ATC-07	SEGE-OFIC.ATENC.CIUDADANO	L-AGE-142	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2006	401	C21	
8	ECO-13	ECON-POLIT ECONOMICA	L-AGE-203	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2008	410	C21	
9	ECO-15	ECON-POLIT ECONOMICA	L-AGE-174	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	17/03/2008	401	C21	
10	SSO-17	SERV-SERVIC SOCIALES	L-AGE-147	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	03/06/2006	410	C21	
11	PCI-01	SEGU-PROT.CIVIL	L-AGE-172	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2008	401	C21	
12	SSO-18	SERV-SERVIC SOCIALES	L-AGE-144	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	24/03/2006	410	C21	
13	FEM-03	SEGE-FOMENTO EMPLEO	L-AGE-183	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	20/04/2009	410	C21	
14	ATC-05	SEGE-OFIC.ATENC.CIUDADANO	L-AGE-177	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2008	401	C21	
15	SSO-16	SERV-SERVIC SOCIALES	L-AGE-125	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2005	410	C21	
16	SOP-04	SEGU-SEGURIDAD	L-AGE-133	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	19/07/2005	410	C21	
17	ATC-03	SEGE-OFIC.ATENC.CIUDADANO	L-AGE-136	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2005	410	C21	
18	ATC-04	SEGE-OFIC.ATENC.CIUDADANO	L-AGE-165	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2007	401	C21	
19	ATC-09	SEGE-OFIC.ATENC.CIUDADANO	L-AGE-084	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	25/03/2003	410	C21	
20	AGE-16	SEGE-ADMON GENERAL	L-AGE-116	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/09/2004	401	C21	
21	SSO-20	SERV-SERVIC SOCIALES	L-AGE-139	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	14/11/2005	401	C21	
22	ANP-23	MANT-ACC NUCL POBLACION	L-AGE-030	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	13/03/1995	401	C21	
23	CUL-06	SERV-CULTURA	L-AGE-107	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	19/04/2004	410	C21	
24	AMU-03	SERV-SERV SOC AT.MUJER	L-AGE-135	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	21/09/2005	410	C21	
25	BIP-01	SERV-BIBLIOTECAS	L-AES-137	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	13/10/2005	410	C21	
26	CED-04	SERV-SERV SOC C.E.DIURNA	L-AES-145	AUXILIAR DE GERIATRIA	03/04/2006	410	OAP	



27	CED-03	SERV-SERV SOC C.E.DIURNA	L-AES-105	AUXILIAR DE GERIATRIA	14/04/2004	410	OAP	
28	CED-05	SERV-SERV SOC C.E.DIURNA	L-AES-128	AUXILIAR DE GERIATRIA	15/04/2005	410	OAP	
29	CED-02	SERV-SERV SOC C.E.DIURNA	L-AES-056	AUXILIAR DE GERIATRIA	01/06/1999	410	OAP	
30	ADO-04	SERV-SERV SOC AY DOMIC	L-AES-073	AUXILIAR DE HOGAR	13/11/1996	410	OAP	
31	ADO-09	SERV-SERV SOC AY DOMIC	L-AES-199	AUXILIAR DE HOGAR	02/07/2007	410	OAP	
32	ADO-01	SERV-SERV SOC AY DOMIC	L-AES-039	AUXILIAR DE HOGAR	10/05/2021	410	OAP	
33	ADO-06	SERV-SERV SOC AY DOMIC	L-AES-162	AUXILIAR DE HOGAR	21/03/2016	410	OAP	
34	ADO-03	SERV-SERV SOC AY DOMIC	L-AES-041	AUXILIAR DE HOGAR	13/11/1996	410	OAP	
35	ADO-05	SERV-SERV SOC AY DOMIC	L-AES-074	AUXILIAR DE HOGAR	16/07/2007	410	OAP	
36	ADO-08	SERV-SERV SOC AY DOMIC	L-AES-189	AUXILIAR DE HOGAR	27/12/2001	410	OAP	
37	ADO-02	SERV-SERV SOC AY DOMIC	L-AES-040	AUXILIAR DE HOGAR	13/11/1996	410	OAP	
38	ADO-07	SERV-SERV SOC AY DOMIC	L-AES-163	AUXILIAR DE HOGAR	27/12/2001	410	OAP	
39	EIN-17	ESCUELAS INFANTILES	L-EIN-017	AYUDANTE DE COCINA	10/12/1999	300	OAP	
40	PYJ-01	MANT-PARQUES Y JARINES	L-AES-057	CAPATAZ AGRICOLA	16/08/1999	410	C1	
41	EIN-16	ESCUELAS INFANTILES	L-EIN-016	COCINERO/A	01/09/2013	410	C22	
42	BIB-03	SERV-BIBLIOTECAS	L-AGE-178	CONSERJE	17/07/2008	510	OAP	Parcial 29 h/sem
43	DEP-01	SERV-DEPORTES	L-AES-122	COORDINADOR DE DEPORTES	15/03/2005	401	C21	
44	DEP-11	SERV-DEPORTES	L-AES-124	COORDINADOR DE DEPORTES	01/04/2005	410	C21	
45	MAM-01	URBA-MEDIO AMBIENTE	L-AES-110	COORDINADOR MEDIO AMBIENTE	10/05/2004	401	C1	
46	ADI-06	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	L-AES-185	CUIDADOR/A	01/01/2010	410	OAP	
47	SSO-01	SERV-SERV SOC PROAFA	L-AES-193	EDUCADOR/A DE FAMILIA	15/12/2004	410	A2	
48	SSO-02	SERV-SERV SOC PROAFA	L-AES-204	EDUCADOR/A DE FAMILIA	15/04/2021	410	A2	
49	EIN-14	ESCUELAS INFANTILES	L-EIN-14	EDUCADOR/A INFANTIL	20/09/2004	410	C1	
50	EIN-11	ESCUELAS INFANTILES	L-EIN-011	EDUCADOR/A INFANTIL	23/11/1998	300	C1	
51	EIN-06	ESCUELAS INFANTILES	L-EIN-006	EDUCADOR/A INFANTIL	01/06/2005	410	C1	
52	EIN-08	ESCUELAS INFANTILES	L-EIN-008	EDUCADOR/A INFANTIL	01/10/1990	300	C1	
53	EIN-12	ESCUELAS INFANTILES	L-EIN-012	EDUCADOR/A INFANTIL	15/09/1993	300	C1	
54	EIN-09	ESCUELAS INFANTILES	L-EIN-009	EDUCADOR/A INFANTIL	15/09/1993	300	C1	
55	EIN-13	ESCUELAS INFANTILES	L-EIN-013	EDUCADOR/A INFANTIL	16/09/2002	410	C1	
56	EIN-10	ESCUELAS INFANTILES	L-EIN-010	EDUCADOR/A INFANTIL	02/10/2001	300	C1	
57	SSO-04	SERV-SERV SOC PROAFA	L-AES-179	EDUCADOR/A SOCIAL	01/08/2008	410	A2	
58	SSO-03	SERV-SERV SOC S.D.MENORES	L-AES-166	EDUCADOR/A SOCIAL	03/09/2007	410	A2	
59	SSO-05	SERV-SERV SOC 3. EDAD	L-AES-150	FISIOTERAPEUTA	24/08/2006	410	A2	



60	URB-11	URBA-URBANISMO	L-AES-184	I.T. INDUSTRIAL	16/11/2009	410	A2	
61	AGR-02	MANT-AGRICULTURA	L-AES-146	INGENIERO TECNICO AGRICOLA	01/05/2006	401	A2	
62	AMU-04	SERV-SERV SOC AT.MUJER	L-AGE-187	LICENCIADO/A DERECHO	11/06/2012	410	A1	
63	ADI-01	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	L-AES-123	LOGOPEDA	01/04/2005	410	A2	
64	ADI-04	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	L-AES-191	MONITOR DE DISCAPACITADOS	11/12/2017	410	C21	
65	ADI-05	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	L-AES-175	MONITOR DE DISCAPACITADOS	19/05/2008	410	C21	
66	MAM-02	URBA-MEDIO AMBIENTE	L-AGE-131	MONITOR DE MEDIO AMBIENTE	02/06/2005	401	C21	
67	CUL-02	SERV-CULTURA	L-AES-167	MONITOR/A sonido, iluminac e imagen	14/12/2007	401	C21	
68	ART-01	SERV-ARTESANIA	L-AES-152	OFICIAL CERAMISTA	01/10/2006	410	C22	
69	PYJ-02	MANT-PARQUES Y JARINES	L-AES-052	OFICIAL CONDUCTOR	15/02/1999	410	C22	
70	ANP-08	MANT-ACC NUCL POBLACION	L-AES-083	OFICIAL CONDUCTOR	04/02/2003	401	C22	
71	ANP-17	MANT-ACC NUCL POBLACION	L-AES-097	OFICIAL CONDUCTOR	13/01/2004	410	C22	
72	ANP-06	MANT-ACC NUCL POBLACION	L-AES-067	OFICIAL DE MANTENIMIENTO	14/03/2001	410	C22	
73	ANP-07	MANT-ACC NUCL POBLACION	L-AES-136	OFICIAL TRACTORISTA	02/01/1996	410	C22	
74	APU-04	MANT-ALUMB.PUBLICO	L-AES-129	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	17/04/2005	410	OAP	
75	AGE-12	SEGE-ADMON GENERAL	L-AGE-134	PEON CARPINTERO	01/08/2005	401	OAP	
76	CEM-02	MANT-CEMENTERIO	L-AES-159	PEON CEMENTERIO	15/06/2007	401	OAP	
77	ANP-16	MANT-ACC NUCL POBLACION	L-AES-151	PEON DE CONSTRUCCION	18/09/2006	401	OAP	
78	PYJ-21	MANT-PARQUES Y JARINES	L-AES-115	PEON DE CONSTRUCCION	19/07/2004	401	OAP	
79	ALC-02	MANT-ALCANTARILLADO	L-AES-070	PEON DE CONSTRUCCION	23/04/2001	401	OAP	
80	AGE-10	SEGE-ADMON GENERAL	L-AES-053	PEON DE CONSTRUCCION	01/03/1999	410	OAP	
81	PYJ-08	MANT-PARQUES Y JARINES	L-AES-181	PEON DE PARQUES	01/01/2009	401	OAP	
82	ANP-14	MANT-ACC NUCL POBLACION	L-AES-046	PEON FONTANERO	02/03/1998	410	OAP	
83	PYJ-13	MANT-PARQUES Y JARINES	L-AES-170	PEON JARDINERO	01/01/2008	401	OAP	
84	PYJ-11	MANT-PARQUES Y JARINES	L-AES-153	PEON JARDINERO	01/10/2006	401	OAP	
85	PYJ-14	MANT-PARQUES Y JARINES	L-AES-171	PEON JARDINERO	01/01/2008	401	OAP	
86	PYJ-10	MANT-PARQUES Y JARINES	L-AES-168	PEON JARDINERO	01/01/2008	410	OAP	
87	PYJ-16	MANT-PARQUES Y JARINES	L-AES-082	PEON JARDINERO	01/02/2003	401	OAP	
88	PYJ-12	MANT-PARQUES Y JARINES	L-AES-169	PEON JARDINERO	01/01/2008	401	OAP	
89	DEP-04	SERV-DEPORTES	L-AES-188	PEON VIGILANTE	12/03/2013	410	OAP	
90	AGR-01	MANT-AGRICULTURA	L-AES-158	PEON VIGILANTE	16/05/2007	501	OAP	Parcial 20 h/sem
91	DEP-10	SERV-DEPORTES	L-AES-164	PEON VIGILANTE	16/07/2007	401	OAP	
92	EDU-04	SERV-EDUCACION	L-AES-033	PROF DE DANZA	01/10/1995	300	A1	Parcial 29 h/sem



93	AMU-01	SERV-SERV SOC AT.MUJER	L-AES-068	PSICOLOGO/A	01/04/2001	410	A1	
94	SSO-19	SERV-SERV SOC PROAFA	L-AES-190	PSICOLOGO/A	01/04/2016	410	A1	
95	CON-04	SEGE-ADMON GENERAL	L-AGE-051	RECEPCIONISTA	26/01/1999	401	C21	
96	ANP-01	MANT-ACC NUCL POBLACION	L-AES-156	TECN PREVEN RIESGOS LABORALES	01/02/2007	410	A2	
97	TUR-01	SERV-TURISMO	L-AES-157	TECNICO EMPRESAS TURISTICAS	01/04/2007	401	A2	
98	FEM-02	SEGE-FOMENTO EMPLEO	L-AGE-182	TECNICO PRODAE	17/03/2009	401	A2	
99	ADI-02	SERV-SERV SOC AT DISCAPAC	L-AES-096	TERAPEUTA OCUPACIONAL	01/01/2004	410	A2	
100	SSO-11	SERV-SERVIC SOCIALES	L-AES-118	TRABAJADOR/A SOCIAL	01/10/2004	410	A2	
101	SSO-13	SERV-SERVIC SOCIALES	L-AES-176	TRABAJADOR/A SOCIAL	01/06/2008	410	A2	
102	SSO-09	SERV-SERVIC SOCIALES	L-AES-141	TRABAJADOR/A SOCIAL	06/02/2006	410	A2	
103	SSO-14	SERV-SERVIC SOCIALES	L-AES-180	TRABAJADOR/A SOCIAL	20/08/2008	410	A2	
104	SSO-10	SERV-SERVIC SOCIALES	L-AES-127	TRABAJADOR/A SOCIAL	07/04/2005	410	A2	
105	SSO-12	SERV-SERVIC SOCIALES	L-AES-117	TRABAJADOR/A SOCIAL	22/09/2004	410	A2	

4.- Certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas estructurales ocupadas de forma temporal existente en este Ayuntamiento.

5.- Se comunicará al personal laboral temporal o personal funcionario interino afectado por este plan de estabilización de que la plaza que viene ocupando va a ser ofertada y de que puede, en su caso, participar en la convocatoria así como dar la debida difusión y publicidad a la oferta pública o convocatoria de que se trate.

La propuesta de Oferta de Empleo Público Extraordinaria para la estabilización se elevará a la Mesa General de Negociación de conformidad a lo establecido por el artículo 37.1.I del TREBEP.

Previa aprobación por el Órgano competente del Ayuntamiento, se procederá a su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia correspondiente a los efectos de su máxima difusión.

Villa de Ingenio, a 3 de mayo de 2022

La Concejala de Recursos Humanos,
Presidencia, Igualdad y Servicios Sociales,

Elena Suárez Pérez

El Jefe del área de Recursos Humanos,
Juan Acosta González

